



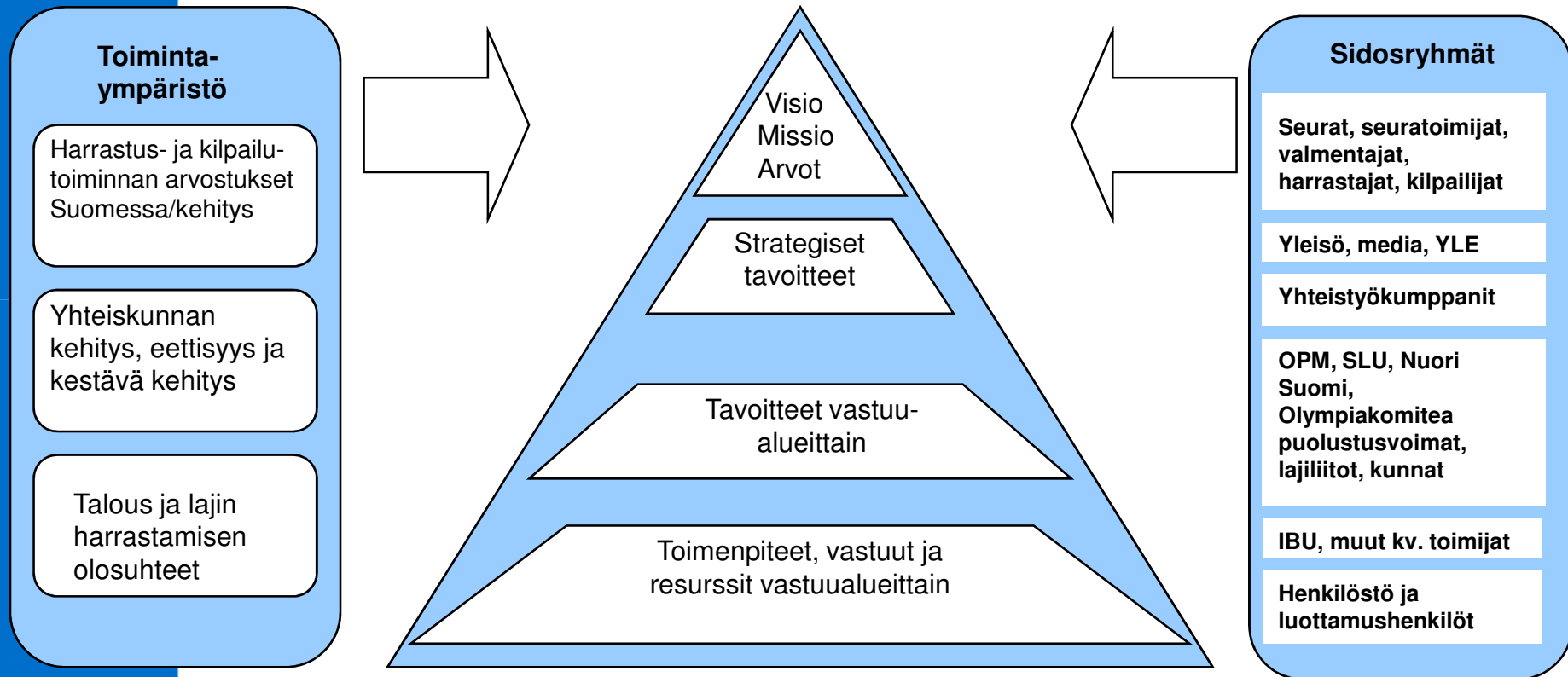
SAhL STRATEGIA 2007-2010

Päivitys 22.11.2008 SAhL syysliittokokous,

SUOMEN AMPUMAHIIHTOLIITTO
FINNISH BIATHLON ASSOCIATION



Toiminnan viitekehys



Johdanto strategiakaudelle

Suomen Ampumahiihtoliitolla on vahva menestyshistoria. Suomen Ampumahiihtoliitto täyttää 50 vuotta 2010, jolloin pidetään Vancouverin talviolympialaiset Kanadassa. A-maajoukkueen uudistuessa mukana on jo kansainväliselle huipulle yltäneitä. Huipulle tähtäävien nuorten määrä on kasvussa. Nuorten arvokilpailuista on useita hyviä sijoituksia.

Ampumahiihdon harrastajamäärä on vakiintumassa ja ollaan hakemassa kasvua. Kilpailulupa on noin 800 ampumahiihtäjällä ja jäsenseuroja on yli 100. Valmennusresurssit ja -osaaminen on vahvistumassa.

Liitto on jäsenseurojen palveluorganisaatio. Liitolle on laadittu strategia vuosille 2007-2010, jonka pohjalta sitoudutaan yhteisiin päämääriin seuratoiminnan, harrastajamäärän ja kilpaurheilun osalta.

Suomen Ampumahiihtoliitto on kansainvälisen ampumahiihtoliiton jäsen.



Visio ja Missio

VISIO	Mukaansa tempaavaa monipuolista ampumahiihdon seuratoimintaa, elämyksiä, mukavaa yhdessäoloa ja kansainvälisesti menestyviä ampumahiihtäjiä
MISSIO	Ampumahiihtoliiton ja sen jäsenseurojen tehtävänä on edistää ampumahiihdon, kesäampumahiihdon ja niiden lajisovellusten harrastusta Suomessa. SAHL toimii kansainvälisen ampumahiihtoliiton aktiivisena jäsenenä pyrkien monipuoliseen kansainväliseen menestykseen.



Toiminnan arvot

Ampumahiihtoliiton ja sen jäsenseurojen toiminnan arvoina ovat suomalaisen liikunnan ja urheilun eettiset periaatteet sekä yhteisön itsensä määrittämät yhteisölliset arvot.

Yleiset periaatteet

- Toisen ihmisen ja elämän kunnioitus, tasa-arvoisuus
- Terveiden ja hyvinvoinnin edistäminen
- Vastuu kasvatuksesta
- Avoimuus, demokraattisuus, rehellisyys ja oikeudenmukaisuus
- Tasavertainen oikeus liikuntaan ja urheiluun
- Kestävä kehitys ja luonnon kunnioittaminen
- Vastuullinen taloudenpito

Täydentävät periaatteet

- Monikulttuurisuus, suvaitsevaisuus ja eettisyys
- Dopingin vastaisuus
- Väkivallattomuus
- Sukupuolisen häirinnän ehkäiseminen
- Yleisön turvallisuus ja viihtyvyys – asiakaslähtöisyys



Toiminnan arvot

Suomen Ampumahiihtoliiton arvot

- Suomalaisuus
- Vastuullisuus
- Asiantuntijuus
- Kumppanuus
- Dopingin vastaisuus ja päihteiden väärinkäytön vastaisuus
- Kehittymisen ja voittamisen tahto



Toiminta-ajatus

Toiminta-ajatus

Suomen Ampumahiihtoliiton tarkoituksena on olla ampumahiihtoa ja kesäampumahiihtoa harrastavien seurojen ja niitä tukevien organisaatioiden yhdyssiteenä. SAhL:n tavoitteena on edistää ampumahiihdon ja kesäampumahiihdon sekä niiden sovellusten harrastamista Suomessa.

SAhL on Kansainvälisen Ampumahiihtoliiton (IBU) edustaja ja vastuullinen toimija Suomessa.

SAhL:n toiminnan keskeiset painotukset

Tukee ja luo edellytyksiä ampumahiihtoa harrastaville seuroille ja edistää uusien seurojen perustamista.

Ohjaa, valvoo ja edistää jäsenseurojen kilpailutoimintaa Suomessa ja ulkomailla sekä tarvittaessa toimeenpanee kilpailuja, valmennus- ja koulutustilaisuuksia, näytöksiä ja juhlia.

Järjestää ja organisoii lajin valmennustoimintaa Suomessa.

Vastaa ampumahiihdon alalla neuvonta-, valistus-, tutkimus- ja kehittämistyöstä

Valitsee ja lähettää joukkueet kansainvälisiin kilpailuihin.

Valvoo omassa toimintapiirissään SAhL:n, IBU:n ja SLU:n sääntöjen noudattamista sekä ratkaisee toimivaltansa puitteissa niitä koskevat rikkomukset ja erimielisyydet.

Laatii ja ylläpitää ampumahiihdon kotimaiset kilpailu-, taito- ja ansiomerkkisäännöt.

Toimintansa tunnetuksi tekemiseksi SAhL julkaisee ja kustantaa toimintaan liittyvää kirjallisuutta ja lehtiä hyödyntäen sähköisen median mahdollisuudet, myy alansa urheiluvälineitä ja tuotteita, toteuttaa resurssien vahvistamista eri tavoin.



Kriittiset menestystekijät

Aktiivinen, kehittyvä seuratoiminta mahdollistaa ja varmistaa harrastajien sekä kilpailijamäärän kasvamisen ja huippujen löytymisen.

Tasokas ohjaaja- ja valmentajakoulutusjärjestelmä tuottaa uusia ampumahiihdon osaajia.

Toimiva, ammattimainen ja pitkäjännitteinen valmennusjärjestelmä seura-, alue- ja valtakunnan tasolla tuo kansainvälistä menestystä.

Toimiva kilpailujärjestelmä seura-, alue- ja valtakunnan tasolla ja joka on sovitettu kansainväliseen kilpailutoimintaan.

Taloudelliset resurssit mahdollistavat liiton valmennuksellisen, koulutuksellisen ja hallinnollisen toiminnan ja sen kehittämisen.

Ampumahiihdon olosuhteiden kehittäminen ja ylläpito mahdollistaa lajin laadukkaan harrastamisen ja kilpailutoiminnan sekä kansallisesti että kansainvälisesti.

Toimiva sisäinen ja ulkoinen viestintä.

Ampumahiihtoliiton toiminta on eettistä ja yhteiskunnallisesti kestävä kehityksen normit täyttävää



Liiton strategiset päävalinnat 1/4

Toiminnan painopisteet	Keskeiset tavoitteet
Seura- ja nuoriso-toiminta	<p>Ampumahiihtoseuratoiminta on aktiivista ja laadukasta. Aktiivisten ampumahiihtoseurojen määrä kasvaa ja uusia seuroja liittyy liiton jäseneksi.</p> <p>Vuosittain kerätään seuroilta palautetietoa seura- ja valmennustoiminnan kehittämiseksi. Palautteen kerääminen on tehokasta ja nykyajan vaatimuksia vastaavaa ja teknologiaa tehokkaasti hyödyntävää.</p> <p>Nykyisten alueorganisaatioiden toimintaa tuetaan ja alueorganisaatiostrategiaa kehitetään.</p> <p>Harrastajamäärä kasvaa merkittävästi.</p> <p>Ampumahiihdon harrastajien rekisteröinti on hoidettu kattavasti</p>



Liiton strategiset päävalinnat 2/4

Toiminnan painopisteet	Keskeiset tavoitteet
Huippu-urheilu, koulutus- ja valmennustoiminta	<p>Liitolla on toimiva ja laadukas ohjaaja- ja valmennuskoulutusjärjestelmä.</p> <p>Liitolla on valmennuksen linjaus, jonka mukaisesti valmennusjärjestelmä toimii.</p> <p>Valmennustieto ja -taito sekä koulutusmateriaali ovat kansainvälisellä tasolla.</p> <p>Suomalaiset ampumahiihtäjät kilpailevat kansainvälisellä huipputasolla.</p> <p>Ampumahiihto on Olympiakomitean järjestelmäliitto.</p>



Liiton strategiset päävalinnat 3/4

Toiminnan painopisteet	Keskeiset tavoitteet
Sääntö- ja kilpailutoiminta	<p>Suomessa on toimiva kilpailujärjestelmä seura-, alue- ja kansallisella tasolla.</p> <p>Kansallisia kilpailusääntöjä päivitetään IBU:n sääntömuutosten mukaan.</p> <p>Kansalliset säännöt tukevat ja mahdollistavat harrastajamäärien kasvun.</p> <p>Seurojen arviointi ja palkitseminen tapahtuu asetettujen kriteerien mukaan.</p> <p>Suomessa on seuroja, joilla on olosuhteet ja kyky järjestää kansainvälisiä kilpailuja.</p>



Liiton strategiset päävalinnat 4/4

Toiminnan painopisteet	Keskeiset tavoitteet
Talous, markkinointi ja viestintä	Liiton talous mahdollistaa riittävät resurssit määrällisesti ja laadullisesti. Ampumahiihto on kolmen seuratuimman talvilajin joukossa Suomen mediassa. Tiedotus- ja viestintäjärjestelmä on toimiva.
Muuta	Liitolla on järjestelmä, jolla voidaan tukea kilpaurheilijoiden opiskelua ja urapolkua.



Sidosryhmät ja heidän odotuksensa liittoa kohtaan

Sidosryhmä	Odotukset
Jäsenseurat	Laadukas ja monipuolinen toiminta (koulutus-, valmennus- ja kehittämistuki) Laadukas ja monipuolinen tiedotus Kilpailutoiminnan ja olosuhdetekijöiden kehittämiseen eväitä ja neuvontaa. Yhteydenpito ja vaikuttaminen valtiollisiin, kunnallisiin ja liikuntajärjestöjen päättäjiin Aluetoiminnan toimivuus ja tukeminen Vakuutusturvan opastaminen ja informointi Lajin kustannuksiin vaikuttaminen sekä neuvontapalvelu Koulun, harrastuksen ja jatko-opiskelun yhteensovittaminen Lajin kiinnostavuus ja imago
OPM, Olympiakomitea, SLU, NuoriSuomi, lajiliitot, puolustus- voimat, Muut yhteistyökumppanit, yleisö	OPM: <ul style="list-style-type: none">•kansallisen harrastamisen ylläpito ja kehittäminen•kansainvälinen kanssakäyminen ja vuorovaikutus•koulutus-, huoltaja- ja valmennusjärjestelmän jatkuvuus ja laatu•OPM:n myöntämien tukien kriteerien täytyminen ja avustusten käyttö laadukkaasti yhteistyö yhteisissä hankkeissa Olympiakomitea <ul style="list-style-type: none">•kansainvälinen menestys•olympialaisiin liittyvä yhteistyö, järjestelmäliiton kriteerien täyttäminen, kilpaurheilun valmennusjärjestelmän toimivuus, laatu ja jatkuvuus



Sidosryhmät ja heidän odotuksensa liittoa kohtaan

Sidosryhmä	Odotukset
OPM, Olympia-komitea, SLU, Nuori Suomi, lajiliitot, Muut yhteistyökumppanit, yleisö	<p>SLU monipuolinen, nykyaikainen ja laadukas nuorisotoiminta eettisyys ja yhteiskuntavastuu tasa-arvo (sukupuoli, etnisuus, erityisryhmät) SLU:n toiminnan ja tavoitteiden yhdensuuntaisuus, aktiivinen osallistuminen SLU:n toimintaan</p> <p>NUORISUOMI Nuorisuomi pelisääntöjen noudattaminen</p> <p>MUUT LAJILIITOT JA VASTAAVAT valmennus-, välineiden laadun kehittämis- sekä kilpailutoiminta yhteistyö yhteistyö urheiluoppilaitosten ja urheiluakatemioiden kehittämisessä yhteisten intressien ajaminen Valmentajakoulutus</p> <p>YHTEISTYÖKUMPPANIT Sopimusten noudattaminen, vastavuoroisuus Lajin myönteinen imago Ampumahiihtäjien menestyminen ja yhteistyökumppanien myönteinen näkyvyys Mediaa kiinnostava toiminta ja esiintymiskykyiset, kiinnostavat urheilijat</p> <p>YLEISÖ Menestyvät urheilijat Kiinnostavat "tarinat" Lajin huipputapahtumia Suomessa</p> <p>MUUTA puolustusvoimat, rajavartiolaitos: vuorovaikutuksen ja yhteistyön kehittäminen IBU ja lähialueet: kansainvälinen yhteistyö ja tietotaidon vaihto media: ajankohtainen informaatio ja aktiivinen tiedottaminen henkilöstö kokee liiton turvalliseksi, kilpailukykyiseksi ja kehitysmahdollisuuksia tarjoavaksi työpaikaksi seuroissa ja liitossa toimivat ihmiset kokevat positiivisia elämyksiä, myönteistä harrastamisen ja tekemisen iloa ja arvostusta toiminnassaan</p>



Kilpailutoimintavaliokunnan tulokortti 2009

TAVOITE	TOIMENPITEET	AIKATAULU	MITTARI	VASTUU
Kansainvälinen menestys	Toimiva valmennusjärjestelmä 15v – aikuiset Valmennuslinjan luominen, ikäluokkatavoitteet	Tarkistus kevät 2009	KV-menestys Olympiakisat 2010 Nuorten kehittyminen kansainvälisesti	Kilpailutoimintavlk Päävalmentaja
Harjoitusolosuhteiden luonti (leirit/koti)	Harjoitusolosuhteiden etsiminen ja kehittäminen	Vuosittainen tarkastus	Menestys	Kilpailutoimintavlk Päävalmentaja
Valmennus ja huoltoressurssien optimointi	Tarvittavien henkilöiden/välineiden resursointi olympiadin ajaksi -Valmentajat -Huoltopäällikkö -Huoltohenkilöstö -Hieroja -Fysioterapeutti	Vuosittain	Leirit/Kilpailut	Työvaliokunta Toiminnanjohtaja Kilpailutoimintavlk pj Päävalmentaja
Urheilijan urapolku peruskoulusta ammattiin	Nuorten ohjaaminen sopiviin oppilaitoksiin - Urheilulukioyhteistyö - Valmennuskeskusyhteistyö - PV:n urheilukouluyhteistyö - Mentorointijärjestelmän luominen	Tarkistus kevät 2009	Ampumahiihtäjien määrä urheilulukioissa ja valmennuskeskuksessa. PV:n urheilukoulussa olevien määrä. Kerätty palaute.	Kilpailutoiminta- ja seuratoimintavlk Seurat Valmentajat



Kilpailutoimintavaliokunnan tulokortti 2009

TAVOITE	TOIMENPITEET	AIKATAULU	MITTARI	VASTUU
Valmentajakoulutusjärjestelmän yhtenäistäminen ja koulutusjärjestelmän toimiminen	Toteutetaan alueellisia ampparikouluohjaaja- ja I-tason valmentajakoulutuksia. Toteutetaan VOK-hankkeen II-vaihe.	Alueelliset I-taso ja ampparikouluohjaaja koulutukset 2009 II-taso pilotti 2009 III-taso 2010	Toteutuneet koulutukset. VOK-hankkeen II-vaiheen toteutuminen.	Kilpailutoimintavlk, VOK- työryhmä, Aluekouluttajat
Koulutetaan valmentajia ja aikuistuvia urheilijoita seuroihin ja liittoon	Toimiva valmentajakoulutusjärjestelmä	Jatkuva prosessi	Koulutettujen valmentajien määrä	Kilpailutoimintavlk, VOK- työryhmä, Aluekouluttajat
Koulutettuja kouluttajia I-tasolle	Aluevalmentajien kouluttaminen kouluttajiksi	Kevät 2009	n. 10 kouluttajaa	VOK - työryhmä



Kilpailutoimintavaliokunnan tulokortti 2009

TAVOITE	TOIMENPITEET	AIKATAULU	MITTARI	VASTUU
Seuroihin laadukasta ohjausta	Koulutetaan Ampparikouluohjaajia ja valmentajia	Jatkuva prosessi	Jokaisessa toimivassa seurassa koulutettuja ohjaajia. Vuosittain n. 40 uutta koulutettua.	Seurakehittäjä
Laadukas kotimainen kilpailujärjestelmä	-SM-kilpailujen ajankohtien sovittaminen kv kalenteriin -Kansallinen kalenteri kattaa koko Suomen -Nuorten Lapua Junior Cup	Kevät 2009	Osanottajamäärät SM-kilpailuissa Osanottajamäärät kansallisissa kilpailuissa Kilpailujen laatu	Kilpailutoimintavlk Seurat
Toimivat säännöt	Sääntöjen päivittäminen kv sääntöjen muuttuessa sekä kansallisen tarpeen mukaisesti	Syksy 2009	Säännöt ovat ajan tasalla eikä niissä ole toimintaa haittaavia puutteita.	Kilpailutoimintavlk



Markkinointi- ja viestintävaliokunnan tulokortti 2009

TAVOITE	TOIMENPITEET	AIKATAULU	MITTARI	VASTUU
Ampumahiihdon myönteinen julkisuuskuva	- Markkinointi - ja viestintäkoulutus urheilijoille ja seuroille - Myönteinen viestintä ja markkinointi - Yhteistyö sidosryhmien kanssa	- Jatkuva koulutus ja seuranta	- Viestintäkoulutukset leireillä ja kilpailujärjestäjien koulutuksessa - Myönteinen ja runsas näkyminen medioissa	Markkinointi ja viestintävaliokunta Toiminnanjohtaja Liiton puheenjohtaja Valmennusjohto
Hyvä, ammattimainen mediayhteistyö	- Aktiivinen ja ammattimainen lajitiedottaminen - Mediaverkoston- ja toimintatapojen kehittäminen	- Uutisoinnin yhteydessä - Jatkuva	- Oikea-aikaiset ja -sisällöiset tiedotustilaisuudet. - Mediatiedotteet	Markkinointi- ja viestintävaliokunta Toiminnanjohtaja, Valmennusjohto
Lajin markkinointi	- Mielenkiintoinen urheilija- ja lajiviestintä - Sidosryhmäviestintä uutiskirjein;. Ampumahiihtäjä-lehti, netti-sivut	- Jatkuva - Uutiskirjeet 3-4 krt/vuosi	- 4-kertaa vuodessa ilmestyvä Ampumahiihtäjä- lehti - Jatkovasti päivittyvät netti-sivut, toteutunut muu viestintä	Markkinointi- ja viestintävaliokunta Toiminnanjohtaja Seurakehittäjä Päävalmentaja Nettivastaava
Ampumahiihdon kiinnostavuuden nosto Suomessa	- Ampumahiihtotapahtumien onnistunut järjestäminen ja niistä tiedottaminen. - Elämykselliset lajikokemukset	- Tapahtumien yhteydessä ennakoiden ja tapahtumien aikana	- Tapahtumakohtaiset määrälliset ja laadulliset tavoitteet. - Tapahtumien tiedottamisen määrä ja laatu	- Tapahtumasta vastaava organisaatio yhdessä liiton toimijoiden kanssa.



Seuratoimintavaliokunnan tulokortti 2009

TAVOITE	TOIMENPITEET	AIKATAULU	MITTARI	VASTUU
Ampumahiihdon harrastamisedellytykset ovat hyvät	Laaditaan seuratoimintaopas Laaditaan olosuhdeopas Markkinoidaan oppaat ja koulutetaan seurat niiden käyttöön	Seuratoimintaopas:02/09 Olosuhdeopas 12/09	Seuratoimintaopas on valmis Olosuhdeopas on valmis	Seuratoimintavlk + seurakehittäjä
Ampumahiihtokoulu toimii jokaisessa seurassa omana tai yhteistyössä naapuriseurojen tai alueen kanssa	Yhdessä seurojen kanssa etsitään entisiä aktiiveja vetäjiksi tai neuvonantajiksi. Markkinoidaan ampparikouluopas ja koulutetaan sen käyttöön. Koulutetaan ohjaajia ja valmentajia Luodaan suositukset vetäjien palkitsemiselle/palkkaukselle. Luodaan toimintamalli ampumahiihtokoululle Kehitetään alueellista seurayhteistyötä	12/2010	Ampparikoulukoulutusten, ampparikoulujen ja osallistujien määrä, nuorten alle 15 v kilpailulupien määrä vuosittain	Seuratoimintavlk + seurakehittäjä
Seurat järjestävät harrastajatason ja matalan osallistumiskynnyksen kilpailuja	Luodaan esimerkkikilpailuja harrastajatason kilpailuiksi. Markkinoidaan kilpailuja ja järjestetään esimerkkikilpailuja	Jatkuva prosessi	Harrastajatason kilpailujen määrä	Seuratoimintavlk +seurakehittäjä +kilp.toimintavlk.



Seuratoimintavaliokunnan tulokortti 2009

TAVOITE	TOIMENPITEET	AIKATAULU	MITTARI	VASTUU
Seuratapaamiset liitto-seura järjestetään vuosittain	Pidetään alueittain ja arvioidaan toiminnan kehittämistarve	Kevät ja syksy 2009	Tapahtuminen ja tavattujen seurojen lukumäärä	Toiminnanjohtaja +seurakehittäjä
Aktiivisten seurojen määrä kasvaa vuoteen 2010 mennessä	Starttipalvelupaketti perustettaville ja passiivisille seuroille Esitellään ampumahiihtoa hiihtoseuroille	2010	Aktiivisten jäsenseurojen lukumäärä	Seuratoimintavlk +toiminnanjohtaja +seurakehittäjä
Seura- ja lajiesittelypäiviä pidetään säännöllisesti vähintään 1/vuosi/seura	Järjestetään Eko Biathlon (15 krt/v) Pääkaupunkiseudulla ja Etelä-Suomessa oma tapahtuma Seurat järjestävät omia tapahtumia kuten kauden avauksia.	2009	Esittelytapahtumien lukumäärä	Toiminnanjohtaja+ seurakehittäjä
Ampumahiihtövän yhteistoiminta ja yhteisöllisyys kehittyä	Kesäkarnevaalit järjestetään vuosittain Järjestetään alueellisia Eko Biathlon -tapahtumia Kilpailukalenterissa varaus alueiden mestaruuskilpailuille.	2007 alkaen	Kesäkarnevaalit ja niiden osallistujamäärä Eko Biathlon -tapahtumat ja niiden osallistujamäärä Alueiden mestaruuskilpailujen lukumäärä.	Seuratoimintavlk+ seurakehittäjä + toiminnanjohtaja +kilp.toimintavlk.
Reilu peli, Puhdas urheilu	ADT- tiedottaminen ja koulutus seuratasolta lähtien ADT materiaalin jakaminen	2008	Koulutusten määrä	Seuravaliokunta + Seurakehittäjä



Seuratoimintavaliokunnan tulokortti 2009

TAVOITE	TOIMENPITEET	AIKATAULU	MITTARI	VASTUU
Seuraluokittelu toimii ja palkitsee monipuolisesti ja laadukkaasti toimivia seuroja	Kehitetään monipuolista ja laadukasta toimintaa palkitseva järjestelmä.	2008	Luokittelu järjestelmän syntyminen ja käyttöönotto.	Seuratoimintavlk +seurakehittäjä +kilp.sääntövlk.
Seurojen ampumahiihtoharjoitukset ovat laadukkaita	Tuotetaan seuratoimintaopas, järjestetään ohjaajakoulutuksia, ohjataan seuroja hakeutumaan sinettiseuroiksi Seurat maksavat palkkaa tai vastaavaa palkkiota vastuullisille ohjaajille ja valmentajille. Seuraharjoitusten suunnitelmallisuus ja tavoitteellisuus	2009	Harrastajien lukumäärä Palkkaa saavien vetäjien lukumäärä. Ohjaajakoulutuksiin osallistuvien seuratoimijoiden määrä	
Paikallisueryhmät toimivat laadukkaasti jokaisella alueella ja kaikki halukkaat pääsevät leireille.	Entisten aktiivien aktivointi vetäjiksi /kouluttaminen valmentajiksi Luodaan suosituksia vetäjien palkitsemiselle/palkkaukselle. Luodaan yhteistyötä liiton ryhmien ja paikallisueryhmien välille	2010	Paikallisueryhmiin osallistuvien harrastajien lukumäärä, leirien lukumäärä.	Seurakehittäjä +toiminnanjohtaja +seuratoimintavlk



Seuratoimintavaliokunnan tulokortti 2009

TAVOITE	TOIMENPITEET	AIKATAULU	MITTARI	VASTUU
Sinettiseuraksi hakeutuu 1-3 seuraa vuosittain	Esitellään sinettiseuratoimintaa lehdessä, netissä ja seuratapaamisilla	Tilanne vuosittain vuoden lopussa	Sinettiseurojen määrä ja sinettihakemusten määrä	Vlk + sk
Jokaisella seuralla on seuravalmentaja tai valmennusvastaava yksin tai yhteistyössä naapuri seurojen tai alueen kanssa	Koulutusoppaan työstö Koulutusten markkinointi ja järjestäminen. Entisten aktiivien aktivointi vetäjiksi tai neuvonantajiksi. Vanhempien rekrytointi apuvetäjiksi. Luodaan suositukset vetäjien palkitsemiselle/palkkaukselle. Pidetään seurojen välisiä palavereita paikallisalueiden seurojen kesken. Yhteistyön lisääminen tutorohjaaja- hankkeen käynnistäminen tukea tarvitseville seuroille	12/2010	Seuravalmentajien määrä	Vlk + sk



Työvaliokunnan tulokortti 2009

TAVOITE	TOIMENPITEET	AIKATAULU	MITTARI	VASTUU
Strategian, toimintasuunnitelman, budjetin ja päätösten ohjaaminen ja toteutumisen valvonta	Puheenjohtajan ja toiminnanjohtajan parikeskustelut Hallituksen kokouksille raportointi	1 krt/kuukausi Jokainen hallituksen kokous	Strategia aikataulujen toteuma Toimintasuunnitelman toteutuminen Budjetin toteuma	Puheenjohtaja ja toiminnanjohtaja
Hallituksen ja sääntömääräisten kokousten valmistelu	Valmistelutoimenpiteet ja kutsujen toimittaminen sovituissa aikatauluissa	Hallituksen kokoukset 1 vko ennen kokousta Sääntömääräiset kokoukset 2 vko ennen kokousta	Aikarajojen toteutuminen Valmistelun huolellisuus	Puheenjohtaja ja toiminnanjohtaja
Yhteistyösopimusten valmistelu ja sopimusten aikaansaaminen	Jatkuva työskentely	Päyhteistyökumppanit vuosittain syyskuun loppuun mennessä	Resurssien kehittyminen ja budjetin toteuma	Puheenjohtaja Varapuheenjohtajat Toiminnanjohtaja
Kansainvälisten yhteyksien ylläpito, kv edustus ja -edunvalvonta ja kansainvälinen tiedottaminen, kansainvälisten arvokilpailujen saamiset	Osallistuminen kokouksiin ja tilaisuuksiin, kehityksen ja vahvuuksien esittelyt ja henkilökohtaiset tapaamiset, yhteydenpito IBU:n toiminnossa oleviin suomalaisedustajiin, kilpailukykyiset tapahtumien järjestelyt	IBU:n toimintojen aikataulut ja kulloinkin tilanteen vaatimat toimenpiteet	Osallistumiset, henkilövalinnat, tapahtumien saamiset, tapahtumien arvioinnit	Puheenjohtaja Varapuheenjohtajat Toiminnanjohtaja IBU:n elimien suomalaisjäsenet