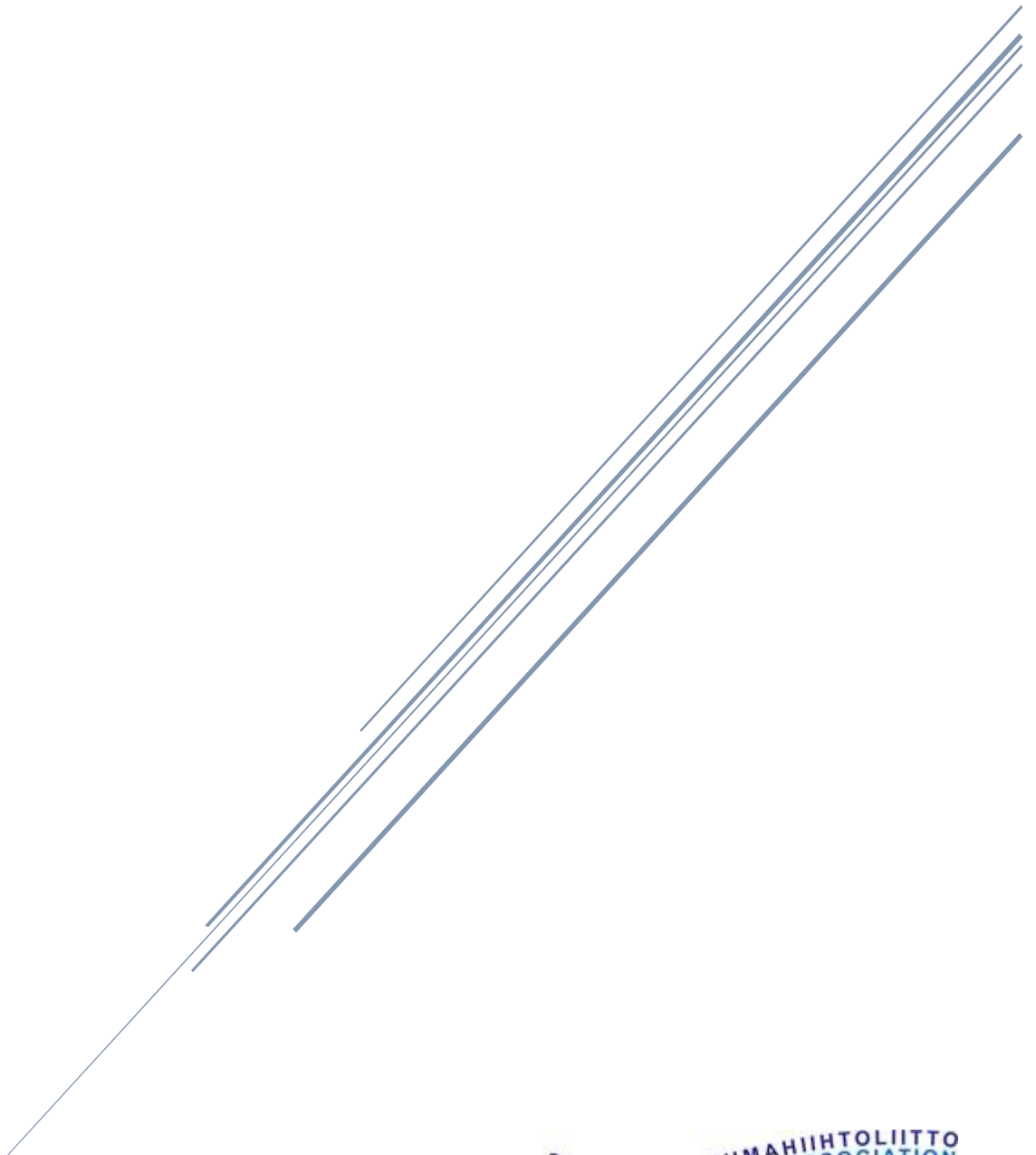


**SUOMEN AMPUMAHIIHTOLIITON
YHDENVERTAISUUS- JA TASA-ARVOSUUNNITELMA
2018**



**SUOMEN AMPUMAHIIHTOLIITTO
FINNISH BIATHLON ASSOCIATION**



Sisällys

1 JOHDANTO.....	2
1.1 Yhdenvertaisuussuunnitelman tavoite.....	2
2 SUOMEN AMPUMAHIIHTOLIITON YHDENVERTAISUUS- JA TASA-ARVOSUUNNITELMA	2
2.1 Prosessin käynnistäminen	3
2.2 Osallistaminen ja sitouttaminen.....	3
2.3 Nykytila, arvot ja toimenpiteet.....	3
2.5 Tiedottaminen ja toimeenpano.....	5
2.6 Seuranta.....	5
2.7 Päivittäminen ja uusien tavoitteiden asettaminen	5

1 JOHDANTO

Yhdenvertaisuuslain mukaan ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen. Yhdenvertaisuus on perusoikeus. Oikeudenmukaisessa yhteiskunnassa kaikilla ihmisillä tulee olla yhdenvertaiset mahdollisuudet kouluttautua, tehdä töitä ja saada erilaisia palveluja.

1.1 Yhdenvertaisuussuunnitelman tavoite

Yhdenvertaisuussuunnittelun tavoitteena on syrjinnän tunnistaminen, toiminnan ja käytäntöjen arviointi ja kehittäminen sekä osallisuuden lisääminen. Yhdenvertaisuussuunnitelmassa kuvataan, miten edistetään yhdenvertaisuutta ja miten puututaan syrjintään. Suunnitelmaan sisältyvät selkeät tavoitteet, toimenpiteet, aikataulu, vastuuhenkilöt ja seuranta. Suomen Ampumahiihtoliiton strategian kaksi painopistealuetta ovat huippu-urheilussa menestyminen ja harrastajamäärien lisääminen. Molempiin näihin painopistealueisiin liittyy myös syrjinnän estäminen. Ampumahiihdossa pyritäänkin saamaan kaikki lajista kiinnostuneet mukaan tasavertaisesti ja tasa-arvoisesti.

Suunnitteluprosessin aikana keskeiseksi näkökulmaksi on noussut yhdenvertaisuuteen vaikuttavien toimintatapojen tiedostaminen ja kehittäminen. Tavoitteena on yhdenvertaisuusajattelun sisäistäminen jokaisen työntekijän tasolle, tietoisuuden lisääminen ja oivallusten synnyttäminen omien ajattelumallien vaikutuksesta toimintaan. Jatkossa näkökulmaa voidaan suunnata voimakkaammin organisaation toiminnan sisältöjen tarkasteluun.

2 SUOMEN AMPUMAHIIHTOLIITON YHDENVERTAISUUS- JA TASA-ARVOSUUNNITELMA

Suomen Ampumahiihtoliitto ry on ampumahiihtoa, ampumajuoksua ja rulla-ampumahiihtoa edistävä urheilujärjestö, jonka päätoimipiste sijaitsee Helsingin Pitäjänmäellä Sporttitalossa. Kaikkia Suomen Ampumahiihtoliiton alaisia lajeja voivat harrastaa niin naiset / tytöt kuin miehet / pojat aina lapsuudesta veteraanisarjoihin.

Suomen Ampumahiihtoliiton yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tavoitteena on edistää yhdenvertaista ja tasa-arvoista urheilua ja lisätä asioiden tuntemusta henkilöstön sekä lajin parissa toimivien ihmisten keskuudessa. Ensin tavoitteena on keskittyä toimihenkilöihin ja luottamushenkiköihin ja tästä seuraavan askeleena yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa aletaan edistää Suomen Ampumahiihtoliiton toiminnoissa, kuten esimerkiksi seuratoiminnassa.

Tämä suunnitelma on toteutettu Opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Oikeusministeriön antamien ohjeiden ja suositusten mukaisesti.
Päivitys seurataivoitteisiin on tehty v. 2018.

2.1 Prosessin käynnistäminen

Ampumahiihtoliiton yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman prosessi käynnistyi keväällä 2016. Prosessin vetäjänä toimi toiminnanjohtaja, joka toteutti kyselyn henkilökunnalle 11.5.2016. Kyselyn pohjan oli urheilujärjestöille tuottanut Valo ry.

2.2 Osallistaminen ja sitouttaminen

Suomen Ampumahiihtoliiton yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tekemiseen on otettu mukaan sekä luottamus- että toimihenkilöitä. Osallistamisella on myös tavoitteena yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioiden tunnettavuuden kehittäminen liiton toimi- ja luottamushenkilöiden keskuudessa. Nykyisellään yhdenvertaisuutta pyritään parantamaan lisääntyneillä parikeskusteluilla ja niiden huomioinnilla toiminnassa.

2.3 Nykytila, arvot ja toimenpiteet

Nykytilaa tutkittiin lähettämällä Valo ry:n tekemän pohjan mukainen kysely Ampumahiihtoliiton toimihenkilöille 2016. Liiton strategiatyössä oli jo muodostettu Ampumahiihtoliitolle tarkennetut arvot, joista etenkin onnistumme yhdessä ja toimimme vastuullisesti ja toisiamme kunnioittaen, ovat erittäin oleelliset ohjenuorat myös tasa-arvo ja yhdenvertaisuustoiminnallemme.

Onnistumme yhdessä

Mitä tarkoittaa: Meillä on yhteinen suunta ja yhdessä sovitut kunnianhimoiset tavoitteet. Rakenteemme mahdollistaa ja tukee yhdessä tekemistä. Tehtävajakomme ja roolimme ovat selkeät. Johtamisemme on osallistavaa, ihmiset mukaan ottavaa. Kokoonnumme säännöllisesti erilaisilla foorumeilla yhdessä kehittämään toimintaamme ja käytämme toimintatapoja, jotka mahdollistavat kaikkien aktiivisen osallistumisen.

Toimimme vastuullisesti ja toisiamme kunnioittaen

Mitä tarkoittaa: Toimintamme keskiössä on ihminen. Kunnioitamme jokaista lajimme parissa toimivaa tasaveroisena ihmisenä hänen roolistaan ja taustastaan riippumatta, tasavertaisesti. Emme hyväksy minkäänlaista henkilöön tai ryhmään kohdistuvaa seksuaalista tai muuta häirintää, ei henkistä eikä fyysistä. Turvallisuus on meille ykkösasia. Tunnumme lajimme turvallisuussäännöt ja –ohjeet ja varmistamme niiden tinkimättömän noudattamisen. Vastuullinen toimintamme

tarkoittaa myös, että teemme kaikkemme pitääksemme suomalaisen ampumahiihdon vapaana dopingista. Se tarkoittaa määrätietoista antidopingiin liittyvää kasvatus- ja koulutustyötä seura- ja liittotasolla sekä puhdasta urheilua linjaavia periaatteita ja

Suunnitelman tavoitteet ja toimenpiteet /päivitetty 2018:

Tavoite 1. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat säännöllisen tarkastelun alla seuravaliokunnassa.

Toimenpide:

- a) Lisätään seuravaliokunnan toimintaan kohta: tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tarkkailu ja edistäminen ampumahiihdossa.
- b) hallitus hyväksyy toimenpiteen

Tavoite 2: Yhdessä tekeminen

Suunnitelman pohjalta haluttiin lisätä kaikkien osallistumista yhdessä työskentelyyn.

toimenpiteet:

- a) Valmentajien yhteispalaverit harjoituskaudesta koordinoitusti maajoukkuevalmentajat sekä vastuupalmentajat + urheilijoiden henkilökohtaiset valmentajat
- b) Urheilijoiden leiripalautteiden kerääminen ja huomiointi
Lajipäällikön toimenkuvaan huomio myös siihen, että tulee tarkastella ja huomioida palautetta myös tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden näkökulmasta
- c) Toimistolla kokouskäytänteiden tihentäminen ja toisten huomioimisen kulttuuri
Toiminnanjohtajan vastuulla huomioida johtamisjärjestelmä ja sen kautta mahdollistaa kaikkien äänen kuuluminen.

Jatkotoimenpiteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen seuratasolla:

Tavoite 3: Tieto avointa kaikille

- a) Liiton ja seurojen säännöllinen viestintä, mitä tapahtuu seuroissa ja miten pääsee mukaan
- b) avataan valmennusvaliokunnan kautta myös valmennustietous kaikille
- c) Urlus-nuorisoprojektin ja Lumilajit liikuttavat-hankkeiden materiaalit ovat helposti kaikkien saatavilla

Tavoite 4. Harrastamisen mahdollistaminen mahdollisimman monille

- a) Säännöllistä viestintää liiton viestintäkanavissa lajien edullisista harrastusmahdollisuuksista
- b) Matalan kynnyksen Napsu-tapahtumien luonti ja koulukiertueet
- c) yhteistyö esim. VAU ry:n kanssa vammaisurheilun laitteiden ja muun integraation edistämiseksi

Tavoite 5. Naisten määrän edistäminen luottamustehtävissä

- a) Huomioidaan tasa-arvolain vaatimukset valittaessa luottamushenkilöitä tehtäviinsä.
- b) Pyritään jatkossakin saamaan naisia mukaan seuratoimintaan ja sitä kautta luottamustoimiin

2.5 Tiedottaminen ja toimeenpano

Suunnitelma hyväksyttiin Suomen Ampumahiihtoliiton hallituksen kokouksessa ____

Suunnitelma viestitään kaikille jäsenille liiton internetsivuilla.

2.6 Seuranta

Suunnitelman toteutumista seurataan vuosittain hallituksen kokouksissa

2.7 Päivittäminen ja uusien tavoitteiden asettaminen

Suunnitelmaa päivitetään tavoitteiden osalta vuosittain tarpeen mukaan. Suunnitelmaan ja Suomen Ampumahiihtoliiton sääntöihin päivitetään seksuaaliseen häirintään, epäasialliseen kielenkäyttöön ja käyttäytymiseen puuttumisen käytänteet. Tavoitteena on, että nyt päivityksen myötä tulleet uudet tavoitteet voidaan asettaa. Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen on jatkuva prosessi ja ampumahiihto haluaa olla sitä käytäntölähtöisesti edistämässä.