

SUOMEN AMPUMAHIIHTOLIITTO
FINNISH BIATHLON FEDERATION



Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus sekä nuorten odotukset ampumahiihdossa

SUOMEN AMPUMAHIIHTOLIITTO RY
FINNISH BIATHLON ASSOCIATION

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus -projekti

2021

1 Tavoite	3
1.1 Projektin tausta.....	3
1.2 Projektin tavoitteet.....	3
2 Suunnitelma ja kustannusarvio	5
2.1 Projektin osakokonaisuudet	5
2.2 Projektin aikataulu	5
2.3 Tarkistus- ja päätöspisteet (Ohjausryhmän kokoukset)	7
3 Organisaatio.....	8
3.1 Vastuut ja valtuudet	8
3.1.1 Ohjausryhmä	8
3.1.2 Projektiryhmä	8
4 Työskentelymenetelmät	9
4.1 Kokoukset	9
4.1.1 Projektiryhmän kokoukset	9
4.1.2 Ohjausryhmän kokoukset.....	10
4.2 Viestintäsuunnitelma sekä viestinnän kohderyhmät	10
4.3 Dokumenttien hallinta ja luottamuksellisuus.....	10
4.4 Muutosten hallinta	10
4.5 Riskien hallinta	11
Liite 1 Projektin tulokortti	

1 Tavoite

1.1 Projektin tausta

Suomen Ampumahiihtoliiton (=Liitto) hallitus perusti vuoden 2019 alussa projektin selvittämään tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden nykytilaa sekä nuorten odotuksia ampumahiihdossa. Selvityksen perusteella hallitus päätti jatkaa ja syventää projektia, jonka tarkoituksena on mahdollistaa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutuminen ampumahiihdossa sekä nuorten urheilijoiden äänen kuuluvuus lajin toiminnoissa.

Projektin myötä Liiton näkemys tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta on selkiintynyt ja on syntynyt selkeä käsitys työn jatkamisesta sekä jatkotekemisen sisällöstä. Hallituksen päätöksellä projektia on päätetty jatkaa uudella hankekaudella, jotta voidaan syventää hyvin alkanutta yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämistyötä sekä vakiinnuttaa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutuminen ampumahiihdossa. Projekti on tiiviissä yhteydessä IBU:n tasa-arvo-projektiin.

Opetus- ja kulttuuriministeriö (=OKM) on myöntänyt erityisavustuksen vuodelle 2021 jatkoprojektin toimenpiteiden toteuttamiseksi ja jalkauttamiseksi osaksi Liiton ja seurojen toimintaa.

1.2 Projektin tavoitteet

Projektin tavoitteena on työstää toimenpiteet ja linjaukset, jotka edistävät tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista Liiton ja seurojen toiminnoissa sekä parantavat nuorten urheilijoiden äänen kuuluvuutta lajissa. Arviointi ja toimenpiteet kohdennetaan koko toimintaketjuun ampumahiihdossa. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden periaatteet ja linjaukset jalkautetaan normaaliorganisaatioon ja toimintaan.

1 Yhdenvertaisuuden edistäminen ampumahiihdossa sekä sen ylläpitäminen poikkeusoloissa

1.1 Luodaan mahdollisuus osallistua valmentajakoulutuksiin, seurapäiville, yms. etäyhteyksin.

Toimenpiteet:

- Muokataan valmentajakoulutusten teoriaosioden tekninen toteutus niin, että ne voidaan suorittaa etäyhteyksin.
Mittarit: Osallistujien määrä, saatu palaute.
- Mahdollistetaan seurapäiville osallistuminen etäyhteyksin.
Mittarit: Osallistujien määrä, saatu palaute.
- Mahdollistetaan valiokuntien ja muiden ryhmien kokouksiin osallistuminen etäyhteyksin
Mittarit: Etäkokousten pitämisen valmiudet teknisesti

1.2 Lisätä tietoisuus, tarve sekä ymmärrys tasa-arvosta, yhdenvertaisuudesta sekä häirinnän ja syrjinnän ennaltaehkäisystä. Toimenpiteet:

- Sitouttaminen tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen toimintaperiaatteet määrittämällä sekä tietoisuuden lisääminen turvallisesta urheiluympäristöstä ja epäasiallisen käytöksen ennaltaehkäisystä → ”Tasa-arvo päivät” Liiton valmentajille, NOV-valmentajille, ryhmäurheilijoille ja heidän valmentajilleen
Mittarit: Pidetyt tilaisuudet ja urheilijakyselyn vastaukset tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisen asteesta.
- Valmentajakoulutuksiin lisätään osio tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioista ja epäasiallisen käytöksen ennaltaehkäisystä.
Mittarit: Päivitetyt valmentajakoulutus sisällöt

1.3 Lapsille ja nuorille suunnattujen alueleirien myötä konkreettisilla toimenpiteillä lisätään tietoisuutta turvallisesta urheiluympäristöstä.

- Lisätään harrastajien yhdenvertaisia mahdollisuuksia päästä laadukkaan valmentamisen piiriin ja kokemaan erilaisten harjoitusryhmien etuja laadussa ja lajin sosiaalisessa puolessa. Alueleireillä lisätään lajin yhteisöllisyyttä ja seurojen välistä yhteistyötä. Leirejä toteutetaan niin, että järjestetään samalla lasten vanhemmille ohjaaja- sekä välinekoulutuksia.
Mittarit: harjoitusryhmien ja lasten vanhemmille toteutettujen opastustilaisuuksien määrä.

Toimenpiteet:

- Liitto koordinoi alueittain toteutettavia alueleirejä. Alueleireillä lisätään tietoisuutta ja harjoitellaan konkreettisesti turvallista urheiluympäristöä ampumahiihdon ohella.
Mittarit: pidettyjen alueleirien määrä ja turvallisen urheiluympäristön oppimateriaali.

1.4 Ampumahiihdon vaatimukset huomioiden, kartoitetaan erityisryhmille sopivia tapoja kokeilla ja harrastaa ampumahiihtoa. Toimenpiteet:

- Paralympiakomitean kanssa pohditaan paraurheilijoille sopivia tilaisuuksia ja mahdollisuuksia kokeilla ampumahiihtoa ja pyritään luomaan toimintamalli paraurheilijoille, miten ampumahiihto lajina on heille mahdollista.
Mittarit: Paralympiakomitean kanssa yhteistyössä tehty selvitys.
- Selvitetään lajikokeilukiinnostus esim. hiihdon paraurheilijoille.
Mittarit: Toteutuneiden lajikokeilujen määrä.

2 Tasa-arvoisen lajikulttuurin toteutuminen ampumahiihdossa sekä aikaansaatuisten hyvien käytäntöjen jakaminen eri toimijoille suomalaisessa urheilussa

2.1 Selvittää suomalaisen ampumahiihdon sukupuolten välistä tasa-arvon tilaa ja hyviä tasa-arvon edistämisen käytäntöjä kansainvälisessä mittakaavassa. Tiedottaa tasa-arvotyöstä sekä sen edistämisen työkaluista urheilun parissa toimiville. Toimenpiteet:

- Toteutetaan IBU:n kanssa yhteistyössä kansainvälinen kyselytutkimus tasa-arvon tilasta ja keskeisistä eroista ampumahiihdossa. Johtopäätösten perusteella työstetään kooste hyvistä tasa-arvon edistämiskäytännöistä hyödynnettäväksi suomalaisessa ampumahiihdossa ja vastaavasti IBU-maille. Hyväksi todettuja tasa-arvon edistämistoimia viestitään muille lajeille hyödynnettäväksi.
Mittarit: IBUn kanssa toteutettu selvitys, hyödynnettävät johtopäätökset kotimaahan ja IBUlle sekä toimet, joiden myötä hyviä käytäntöjä on esitetty muille lajeille.

2.2 Naisten ja nuorten määrän kasvattaminen valmentajina, seurojen ja Liiton hallinnoissa ja nuorten vaikutusmahdollisuuksien lisäämien ampumahiihtotoimintaan. Toimenpiteet:

- Mahdollistetaan naisten osallistuminen koulutuksiin ilmaisilla valmentajakoulutuksilla. Kannustetaan naisia ja nuoria osallistumaan ohjaajakoulutuksiin. Pidetään koulutusten tehovuosi ja toteutetaan koulutuksia etäyhteyksin, jolloin osallistuminen helpottuu. Perustellaan naisille ilmaisia koulutuksia, etäyhteyksimuotoa ja tehovuotta 2020 vuoden naisten kyselyn tuloksilla. Valmentajakoulutuksiin sisällytetään ohjaamisosio, jonka tarkoituksena on tukea ohjauskokemusta, lisätä itsevarmuutta ja helpottaa ohjauksen/valmennuksen aloittamista.
Mittarit: Osallistuvien naisten ja nuorten määrän kehitys aikaisempiin vuosiin verrattuna.
- Seurantakysely naisille tekijöistä, miksi he eivät toimi vetäjänä tai hallinnossa ja mitkä asiat tukisivat naisten aktiivista osallistumista toimintaan ampumahiihtoseuroissa. Tutkimuksessa kohderyhmänä on lasten ja nuorten harrastajien vanhemmat sekä ampumahiihdon parissa toimivat naiset. Kyselyn

tuloksia arvioidaan, onko vastauksissa eroja 2020 vuoden kyselyyn ja onko toimenpiteissä ollut vaikuttavia syitä ja löytyykö lisää asioita, joilla voidaan vaikuttaa aktiivisuuden lisääntymiseen.

Mittarit: Kyselyn tulokset ja niiden muutokset 2020 vuoden kyselyyn verrattuna ja vastaajien määrä viime vuoteen verrattuna.

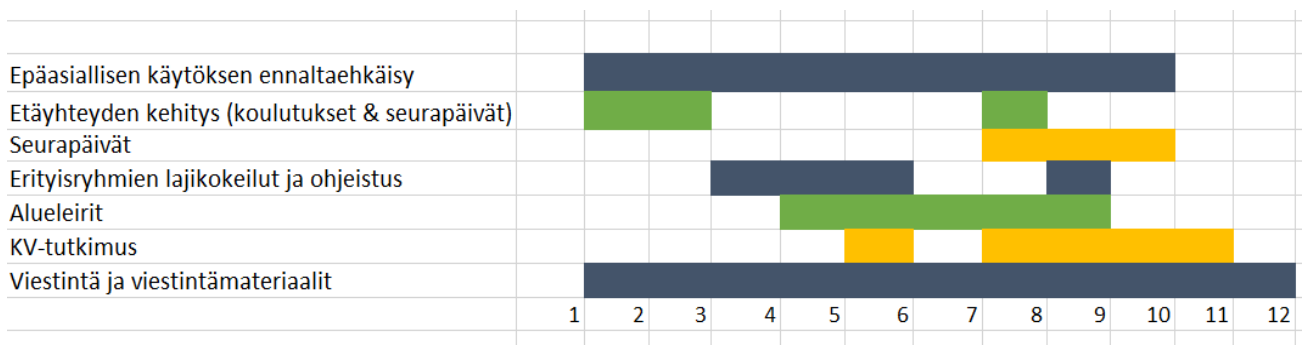
2 Suunnitelma ja kustannusarvio

2.1 Projektin osakokonaisuudet

Projekti muodostuu seuraavista osakokonaisuuksista:

- Tasa-arvo, yhdenvertaisuus sekä epäasiallisen käytöksen ennaltaehkäisy ja turvallisen urheiluympäristön tietoisuuden lisääminen: nykyisten liiton valmentajien tapaamiset, valmennusryhmä tapaamiset, ”Tasa-arvopäivät”
- Valmentajakoulutuksiin lisätään osio tasa-arvosta, yhdenvertaisuudesta ja epäasiallisen käytöksen ennaltaehkäisystä sekä matalan kynnyksen puuttumisesta
- Alueleirit: turvallisen urheiluympäristön tiedottaminen ja konkreettinen harjoittelu
- Seurapäivät: yhdenvertaisuus ja tasapuolinen kohtelu, epäasiallisen käytöksen nollatoleranssi, naisten & nuorten kannustaminen toimintaan sekä suositukset seurojen toimenpiteiksi
- Koulutusten ja seurapäivien toteutuksen tekninen muokkaaminen webinaarimuotoon
- Kampanja nuorten ja naisten kannustamiseksi ohjaaja- ja valmentajakoulutuksiin
- Naisille ilmaiset valmentajakoulutukset
- Ohjaaja- ja valmentajakoulutusten tehovuosi
- Selvitetään yhteistyötahojen (Paralympiakomitea) kanssa paraurheilijoille sopivia tapoja kokeilla ampumahiihtoa ja tiedotetaan siitä asianosaisille. Pyritään toteuttamaan pilotti paraurheilijoille.
- Lajiesittelyt parahiihtäjille, jotka halusivat kokeilla ampumahiihtoa
- Kyselyt: IBUn kanssa kv-tutkimuskysely ja siitä johdetut toimenpiteet, naisille suunnattu kysely
- Viestintämateriaalin sisällön ja kohderyhmien suunnittelu sekä toteutus:
 - epäasiallisen käytöksen nollatoleranssi;
 - yhdenvertaisuus ja tasapuolinen kohtelu;
 - ilmaiset valmentajakoulutukset naisille + koulutusten tehovuosi ja etäyhteydsmuoto → perustelu edellisvuoden naisten kyselyllä
 - molempien sukupuolten ja eri ikäisten ihmisten osallistumisen tärkeys ja hyödyllisyys
 - lajiesittelyt erityisryhmille
 - KV-kyselyn tulokset ja toimet

2.2 Projektin aikataulu



Tammikuu:

- Projektin kustannusarvion tarkentaminen
- Lisärahoituksen hakeminen (IBU, OK? yritys?)
- Projektisuunnitelman ja liitteiden valmistelu

- Projektiryhmän valmistelu

Helmikuu:

- Projektiryhmän vahvistaminen hallituksen kokouksessa
- Ohjausryhmälle projektisuunnitelman ja liitteiden viimeistely ja materiaalien toimitus
- Projektisuunnitelman käsittely ja vahvistaminen ohjausryhmässä
- Valmentajakoulutusten teoriaosion tekninen muokkaus webinaarimuotoon
- Tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja epäasiallisen käytöksen ennaltaehkäisy -osion suunnittelu valmentaja- ja ohjaajakoulutuksiin vastuullinen valmentaja -koulutusta hyödyntäen

Maaliskuu:

- Valmentajakoulutusten teoriaosion tekninen muokkaus webinaarimuotoon
- Tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja epäasiallisen käytöksen ennaltaehkäisy -osion suunnittelu valmentajakoulutuksiin
- ”Tasa-arvopäivien” suunnittelutyö urheilijoiden ja liiton valmentajien tiedottamiseksi tasa-arvosta, yhdenvertaisuudesta ja epäasiallisen käytöksen ehkäisystä
- IBUn kanssa sopimus yhteistyöstä kv-tutkimuksesta ja tuesta

Huhtikuu:

- Tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja epäasiallisen käytöksen ennaltaehkäisy -osion jalkauttaminen valmennusvaliokunnan kautta valmentajakoulutuksiin
- ”Tasa-arvopäivien” suunnittelutyö urheilijoiden ja liiton valmentajien tiedottamiseksi tasa-arvosta, yhdenvertaisuudesta ja epäasiallisen käytöksen ehkäisystä
- Viestintämateriaali naisten ilmaisesta koulutusmahdollisuudesta, tehovuodesta ja webinaarimuodosta
- Ohjausryhmän kokousmateriaalin valmistelu, kokouskutsun ja materiaalin toimitus viimeistään 8.4.2021 (Tasa-arvo ja yhdenvertaisuusosio valmentajakoulutuksiini + etäyhteydet)

Toukokuu:

- Alueleirien suunnittelu
- Selvitys Paralympiakomitean kanssa sopivista tavoista paraurheilijoiden lajikokeiluihin ja näiden pohjalta ohjeistuksen luonti seuroille
- Kiinnostuneiden paraurheilijoiden kartoitus lajikokeilujen toteuttamiseksi syksyllä ja kiinnostuneen seuran haku seurapilottia varten
- Kampanja ja tehoaviestintä naisten ja nuorten mukaan kannustamiseksi
- Urheilijoiden ja liiton valmentajien ”tasa-arvopäivät” tasa-arvosta, yhdenvertaisuudesta ja epäasiallisen käytöksen ehkäisystä loppukuusta

Kesäkuu:

- Alueleiritoiminta
- KV-tutkimuksen suunnittelu IBUn kanssa
- Ohjausryhmän kokousmateriaalin valmistelu, kokouskutsun ja materiaalin toimitus viimeistään 8.6.2021 (paraurheilijat ja alueleirit)
- Kevätliittokokous + seurapäivät (toteutus etänä, jos lähitoteutus ei mahdollinen), jossa esitetään projektin asiat sekä tulevat suunnitelmat

Heinäkuu:

- Ampumahiihtokarnevaalit ja palautekysely

Elokuu:

- Alueleiritoiminta
- Seurapäivien valmistelu niin, että osallistuminen mahdollistetaan myös etäyhteyksin ja etäyhteyden tekninen toteutus
- Seurapäivien tasa-arvo ja yhdenvertaisuus osion suunnittelu
- Naisten kyselyn toteutus ja analysointi
- KV-kyselyn suunnittelu
- Ohjausryhmän kokousmateriaalin valmistelu, kokouskutsun ja materiaalin toimitus viimeistään 24.8.2021 (KV-kysely, naisten kysely, seurapäivät)

Syyskuu:

- Alueleiritoiminta
- Paraurheilijoiden lajikokeilu ja palautteen perusteella toimintamallien työstö jatkuu
- Seurapäivät
- KV-kyselyn toteutus

Lokakuu:

- Seurapäivät
- KV-kyselyn analysointi
- Ohjausryhmän kokousmateriaalin valmistelu, kokouskutsun ja materiaalin toimitus viimeistään 13.10.2021 (KV-kyselyn tulokset)

Marraskuu:

- Syysliittokokous
- KV-kyselyn pohjalta suunnitellut toimenpiteet ja raportointi (webinaari tms., jossa esitellään tulokset + johdetut toimet?)
- Loppu- tai väliraportin valmistelu

Joulukuu:

- Projektin loppuraportti tuotosten hyväksymiseksi
- Mahdollinen suositus projektin jatkosta vuodelle 2022
- Ohjausryhmän kokousmateriaalin valmistelu, kokouskutsun ja materiaalin toimitus viimeistään 8.12.2020 (Loppuraportti)

2.3 Tarkistus- ja päätöspisteet (Ohjausryhmän kokoukset)

- 10.2.2021 Projektisuunnitelman läpikäynti, tulevien ohjausryhmän kokousten päivämäärien vahvistaminen
- 15.4.2021 Valmentajakoulutusten tasa-arvo, yhdenvertaisuus & epäasiallisen käytöksen ennaltaehkäisy -osio sekä etäyhteyden valmentajakoulutuksiin
- 15.6.2021 "Tasa-arvopäivät" urheilijoille ja liiton valmentajille, Alueleiritoiminta, paraurheilijoiden lajikokeilujen ohjeistus
- 31.8.2021 KV-tutkimuksen hyväksyntä, naisten kyselyt, seurapäivät
- 20.10.2021 KV tulosten läpikäynti ja toimenpiteet
- 15.12.2021 Projektin tuotosten hyväksyntä (loppuraportti) sekä jatkosta päättäminen

3 Organisaatio

3.1 Vastuut ja valtuudet

Projektiorganisaatio koostuu ohjausryhmästä ja projektiryhmästä.

ORGANISAATIO / Hallituksen päätöksellä 2.2.2021 vuoden 2020 ohjausryhmä jatkaa samalla kokoonpanolla projektikaudella 2021.

- Projektille on muodostettu riippumaton ohjausryhmä, jonka jäsenillä ei ole Suomen Ampumahiihtoliitossa roolia ja ovat kokeneita asiantuntijoita tasa-arvoasioissa.

Projektin menestyksellinen toteuttaminen edellyttää osapuolilta valmiuksia projektimuotoiseen työskentelyyn. Osapuolen tulee toimia projektissa aktiivisesti ja avoimesti sekä yhteistyössä parhain käytettävissä olevin resurssein. Osapuolten yhteisenä pyrkimyksenä on, että projektin aikataulu-, laatu- ja kustannustavoitteet saavutetaan mahdollisimman tarkoituksenmukaisesti.

Projektipäällikön esimies on toiminnanjohtaja. Projektipäällikkö raportoi projektista hallitukselle säännöllisesti.

3.1.1 Ohjausryhmä

Ohjausryhmän kokoonpano

- Suvi Heikkinen, Tutkijatohtori, Jyväskylän Yliopisto, ohjausryhmän puheenjohtaja
- Nina Laakso, Tutkimuspäällikkö, SUEK
- Heidi Borg, Voimistelu ja Cheerleading lajipäällikkö, Vierumäki
- Timo Mäkinen, Hiihto- ja ampumahiihtojaoston puheenjohtaja, Saloisten Reipas

Ohjausryhmän kokouksissa läsnä ilman äänivaltaa

- Venla Väyrynen, SAhL projektipäällikkö, toimii esittelijänä
- Heli Aikioniemi, SAhL hallituksen varapuheenjohtaja, työvaliokunnan jäsen, sihteeri
- Tapio Pukki, SAhL toiminnanjohtaja, osallistuu mahdollisuuksien mukaan ja avustaa ryhmää

Ohjausryhmä on projektin sisällön osalta päätöksiä vahvistava elin, jonka tehtävänä on arvioida, antaa palautetta ja ohjata SAhL:n projektiryhmän tavoitteen asettelua, johtopäätösten tekoa sekä toimenpiteiden implementointia.

- Tukea ja ohjata, että projektia viedään eteenpäin tavoitteiden edellyttämällä tavalla
- Arvioi projektin edistymistä, riskejä sekä vahvistaa projektiin liittyvät toimenpiteet sekä suositukset
- Käsittelee muutokset kohdan Muutosten hallinta -prosessin mukaisesti
- Vahvistaa projektin päättyneeksi projektipäällikön esityksestä.

3.1.2 Projektiryhmä

Projektiryhmän kokoonpano vahvistettiin hallituksen päätöksellä 2.2.2021.

- Heli Aikioniemi, SAhL hallituksen varapuheenjohtaja ja työvaliokunnan jäsen, toimii projektiryhmän puheenjohtajana
- Annukka Siltakorpi, SAhL valmennusvaliokunnan jäsen, projektin jäsen
- Jarmo Leskinen, SAhL kilpailuvaliokunnan jäsen, projektin jäsen
- Kimmo Turunen, SAhL valmennusvaliokunnan jäsen, projektin jäsen
- Iida Sirviö, projektin jäsen

- Juha Tuominen, SAHL valmennusvaliokunnan jäsen, projektin jäsen
- Lauri Elo, SAHL kenttäpäällikkö
- Venla Väyrynen, SAHL projektipäällikkö ja sihteeri

Projektiryhmän tehtävä on tukea ja ohjata projektipäällikköä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toimenpiteiden määrittämisessä sekä ohjeistuksissa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiseksi suomalaisessa Ampumahiihdossa. Projektiryhmän tehtävänä on myös tuottaa ja jakaa Liiton valiokunnille toimintaohjeita ja linjauksia käyttöönotettavaksi niiden valmistuttua. Valiokunnat ottavat näin enenevässä määrin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön normaaliksi tavaksi ja sisällöksi toimia. Projektiryhmässä on henkilöitä jokaisesta valiokunnasta. Heidän erityinen vastuunsa on varmistaa, että valiokunnan jokaisen kokouksen asialistalla käsitellään projektin tilannekatsaus sekä omaksutaan valiokunnan toimintaan linjatut tasa-arvo ja yhdenvertaisuus asiat.

Projektipäällikön vastuulla ja tehtävänä on työstää ja valmistella projektin toimenpide-esitykset ja projektissa esiin tulevia selvityksiä sekä koordinoimaan käytännön tavoitteet toimenpiteiksi.

Projektipäällikön vastuut ja tehtäväalueet:

- Toimii yhteyshenkilönä projektissa ja vastaa projektin asettamien tehtävien aikataulun mukaisesta suorittamisesta sekä etenemisestä
- Vastaa projektin materiaalien tuottamisesta ja toimenpiteiden toteuttamisesta
- Toimii esittelijänä projektiryhmän ja ohjausryhmän kokouksissa
- Vastaa ohjausryhmän ja projektiryhmän päätösten ja vahvistusten toimeenpanosta
- Vastaa projektiin liittyvästä raportoinnista säännöllisesti SAHL hallitukselle

Projektin tavoitteiden saavuttamiseksi projektiryhmä:

- Vastaa, että projektilla on riittävästi oikeanlaisia resursseja projektin eteenpäinviemiseksi
- On velvollinen projektin ajan ohjaamaan työn etenemistä ja viipymättä informoi ohjausryhmää projektin aikana ilmenevistä puutteista
- Tarkastaa pöytäkirjat sekä niihin liittyvät aineistot
- Ohjeistaa ja valvoo ampumahiihdon organisaatiolle tilannekatsaukset sekä käytäntöön siirrettävien asioiden implementaation

4 Työskentelymenetelmät

4.1 Kokoukset

4.1.1 Projektiryhmän kokoukset

Projektiryhmän ensimmäiset kokoukset:

- 23.12. klo 10.30
- 5.1. klo 9.00
- 18.1 klo 8.00
- 5.2 klo 8.00

Projektiryhmä kokoontuu keskimäärin kerran kuukaudessa. Projektiryhmän kokoontuu joka kuukauden ensimmäisenä perjantaina klo 8.00. Projektiryhmän kokouskutsut ja materiaalit projektipäällikkö toimittaa ko henkilöille kokousta edeltävän viikon perjantaina ja fasilitoi kokouskutsut Teamsiin.

Projektiryhmä voi resurssien tehokkaan käytön mahdollistamiseksi sopia optimaalisen työskentelymallin itselleen.

4.1.2 Ohjausryhmän kokoukset

- 10.2.2021 klo 8.00
- 15.4.2021 klo 8.00
- 15.6.2021 klo 8.00
- 31.8.2021 klo 8.00
- 20.10.2021 klo 8.00
- 15.12.2021 klo 8.00

4.2 Viestintäsuunnitelma sekä viestinnän kohderyhmät

Viestintäsuunnitelma ja kohderyhmät ovat projektisuunnitelman liitteenä.

4.3 Dokumenttien hallinta ja luottamuksellisuus

Kaikki osapuolet pitävät luottamuksellisena kaiken sellaisen aineiston ja tiedon, joka on määritelty tai on tulkittavissa luottamukselliseksi. Projektiryhmällä on oikeus jakaa tietoa vain sellaisille henkilöille ja asiantuntijoille, joiden on tarpeellista saada tieto noudattaen salassapitovelvollisuutta. Projektissa syntyvä materiaali ja dokumentaatio tallennetaan ohjaus- sekä projektiryhmän Teams kansioihin. Projektisuunnitelma ja sen uudet versiot hyväksytään ohjausryhmässä.

Projekti tuottaa mm. seuraavat dokumentit:

- Projektisuunnitelma
- Muistiot projektiryhmän ja ohjausryhmän kokouksista
- Tilanneraportit
- Toimenpiteet ja -ohjeet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiseksi
- Loppuraportti

4.4 Muutosten hallinta

Muutosten hallinta on projektin onnistumisen kannalta keskeisimpiä asioita. Projektin täytyy noudattaa sovittuja periaatteita muutospyyntöjen käsittelyssä ja tehdä selkeä jako projekteissa toteutettavien muutosten ja erillisinä lisätöinä toteutettavien muutosten välillä. **Lähtökohtana on, että muutospyyntöt eivät voi vaarantaa projektin aikataulua vaan ne laitetaan jatkokehityslistalle.**

Projektin aikana mahdollisesti esille nousevat lisätarpeet, muutostoiveet tai -vaatimukset käsitellään alla kuvatun prosessin mukaisesti.

1. Projektiryhmä kuvaa muutoksen sekä perustelut muutostarpeelle
2. Projektipäällikkö tekee päätöksen, viedäänkö muutosehdotus ohjausryhmän käsiteltäväksi vai jätetäänkö muutos toteuttamatta projektin aikana
3. Ohjausryhmä käsittelee muutosehdotukset ja päättää niiden toteutuksesta. Samalla sovitaan muutoksen kustannuksista, toteutusaikataulusta ja vaikutuksesta kokonaisuikatauluun.

Osa projektien kuluessa esitetyistä muutosehdotuksista on aina kehitysehdotuksia, joita ei ole tarpeen toteuttaa projektin kuluessa. Projektin aikataulu- ja työmääräarvioissa pysymiseksi on tärkeää, että projektipäällikkö heti muutosehdotuksen tultua tekee arvion ja päätöksen, onko muutosehdotus sellainen kehitysehdotus, joita kerätään projektin kuluessa kehitystoivelistalle, ja päätetään niiden toteutumisesta vasta myöhemmässä vaiheessa. Vain muutosehdotukset, jotka projektipäällikkö arvioi olevan välttämättömiä toteuttaa projektin kuluessa, viedään jatkokäsittelyyn. Projektiryhmä voi linjata sellaisia pieniä muutoksia, jotka eivät vaikuta projektin kustannuksiin, aikatauluun eivätkä tulokseen.

4.5 Riskien hallinta

Projektiryhmän tunnistamat riskit, niiden luokittelu sekä sovitut toimenpiteet on kirjattu alla olevaan taulukkoon. Osapuolet seuraavat riskejä aktiivisesti ja ohjausryhmä päättää niihin liittyvistä toimenpiteistä.

Vaikutus (V) on arviointiasteikko: P = Pieni, K = Keskisuuri, S = Suuri

Todennäköisyys (T) on arviointiasteikko: P = Pieni, K = Keskisuuri, S = Suuri

Prioriteetti (P) asteikko: 1–9

Projektiryhmä seuraa riskejä aktiivisesti projektin aikana. Riskiluettelo käydään läpi jokaisessa Ohjausryhmän kokouksessa ja kirjataan ohjausryhmän pöytäkirjoihin. Kokouksissa sovitaan riskejä poistavista/pienentävistä toimenpiteistä. Ohjausryhmä seuraa toimenpiteiden vaikutusta.

Riskimatriisi on projektisuunnitelman liitteenä.

Liite 1 Projektin tulokortti

1. Yhdenvertaisuuden edistäminen ampumahiihdossa sekä sen ylläpitäminen poikkeusoloissa

Tavoite	Toimenpiteet	Mittarit	Aikataulu	Vastuu
Helpotetaan osallistumis-mahdollisuuksia etäyhteyksin	<p>1) Muokataan Valmentaja I koulutusten teoriaosioita niin, että ne voidaan suorittaa etäyhteyksin / luodaan lumilajit.fi sivustolle koulutusta tukeva etämateriaali</p> <p>2) Mahdollistetaan seurapäiville osallistuminen etäyhteyksin</p> <p>3) Tuetaan valiokuntatyöskentelyä etäyhteysmuotoon</p>	Toimivat etämahdollisuudet, osallistujien määrä, saatu palaute	<p>1) helmi-huhtikuu</p> <p>2) elo-syyskuu</p>	Venla + työryhmä Lauri Jarkko Tarmo Napari valmennus-valiokunta
Lisätä tietoisuutta yhdenvertaisuudesta tasa-arvosta ja turvallisesta urheiluympäristöstä	<p>1) Liiton valmentajien ja ryhmäurheilijoiden tapaamiset T-A, Y & TU* (sisältö ja tapaamiset)</p> <p>2) Seurapäivät T-A, Y & TU* sisältö</p> <p>3) ”Vastuullinen valmentaja” koulutus valmentaja- ja ohjaajakoulutuksiin + sisällytetään keskustelua/teemoja tästä valmentaja I-koulutukseen</p> <p>4) ”Vastuullinen valmentaja” koulutus <i>pakollinen/vahva suositus</i> kaikille ampumahiihtovalmentajille</p>	Urheilijakyselyn vastaukset epäasiallisesta käytöksestä	<p>1) materiaali maaliskuuhuhtikuu, tapaamiset touko/kesäkuu</p> <p>2) elo-lokakuu</p> <p>3) helmi-huhtikuu</p> <p>4) kevät →</p>	Venla + työryhmä Jarkko Tarmo Napari valmennus-valiokunta
Erityisryhmien harrastus-mahdollisuuksien parantaminen	<p>1) Lajin vaatimukset huomioiden kartoitetaan paraurheilijoille sopivia tapoja ja mahdollisuuksia kokeilla ampumahiihtoa sekä luodaan näiden perusteella ohjeistus seuroille</p> <p>2) Pilotoidaan paraurheilijoiden lajikokeilua vapaaehtoisessa seurassa ja muokataan ohjeistusta toimivammaksi pilotin kokemusten ja palautteen perusteella.</p>	<p>1) Valmis ohjeistus seuroille</p> <p>2) Seurapilotin toteutuminen, sen palaute</p>	<p>1) huhti-toukokuu</p> <p>2) elo-syyskuu</p>	Venla + työryhmä, Lauri, Paralympiakomitea

* T-A = Tasa-arvo, Y = Yhdenvertaisuus, TU = Turvallinen urheiluympäristö

2 Tasa-arvoisen lajikulttuurin edistäminen ampumahiihdossa sekä suunnannäyttäjänä toimiminen suomalaisessa urheilussa

Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit	Aikataulu	Vastuu
Selvittää suomalaisen ampumahiihdon tasa-arvon tilaa ja hyviä tasa-arvon edistämisen käytäntöjä KV-mittakaavassa	<p>1) KV tutkimus (agenda ja tavoite tarkentuu kevään aikana), ideana kansainvälinen tutkimus tasa-arvon tilasta IBUn jäsenmaissa + hyvien, konkreettisten tasa-arvokäytänteiden etsiminen kansainvälisesti</p> <p>2) Tutkimustulosten perusteella tasa-arvon edistämistoimien hyödyntäminen ampumahiihdossa & viestiminen</p>	<p>1) toteutunut tutkimus + tavoitteiden toteutuminen</p> <p>2) erilaisten tasa-arvokäytänteiden hyödyntäminen ja viestiminen</p>	<p>-suunnittelu kesäkuu →</p> <p>- tutkimuksen toteutus syyskuu</p> <p>- tulosanalyysi ja viestiminen loka-marraskuu</p>	-Venla + työryhmä
Naisten ja nuorten määrän kasvattaminen valmentajina sekä seurojen ja Liiton hallinnoissa	<p>1) Naisille ilmaiset valmentajakoulutukset</p> <p>2) Koulutusten tehovuosi</p> <p>3) Kampanja naisten ja nuorten kannustamiseksi</p> <p>4) Kysely naisille + mahdolliset toimet vastausten perusteella</p>	<p>1 + 2) Uudet naisvalmentajat</p> <p>3) Toteutunut kampanja</p> <p>4) kyselyn vastaukset, vertaus viime vuoteen ja vastaajamäärä</p>	<p>1 +2) koko vuosi</p> <p>3) huhtikuu</p> <p>4) elokuu</p>	<p>- Venla + työryhmä</p> <p>- Venla + työryhmä</p>